

**Stampa Intero Modello in data : 10/5/2023**

Tipo Rilevazione : CONSUNTIVAZIONE SPESE

Anno : 2021

Tipo Istituzione : EX IPAB

Contratto : PROV. AUTONOMA DI TRENTO

Istituzione : 11049 - A.P.S.P. MARGHERITA GRAZIOLI

Organo di Controllo di Primo Livello : RTS TRENTO

	T1	T1a	T1b	T1c	T1c bis	T1d	T1e	T1f	T1g	T1s d	T2	T2a	T3	T4	T5	T6	T7	T8	T9	T10	T11	T12	T13	T14	T15	S1	S1A	SICI	Tab. Ric.
Tenute	X									X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	
Dichiarate	X									X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	
Inviata	X									X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	

Risultano inviati i dati dell'appendice Co.Co.Co.

**Il Modello inviato risulta certificato in data : 10/05/2023****Il Modello inviato è stato certificato la prima volta in data : 19/11/2022**

## Riepilogo Anomalie

	NSIS	SQ1	SQ2	SQ3	SQ4	SQ5	SQ6	SQ7	SQ8	SQ9	SQ10						
Stato	-	NO	NO														
	IN1	IN2	IN3	IN4	IN5	IN6	IN7	IN8	IN9	IN10	IN11	IN12	IN13	IN14	IN15	IN16	IN17
Stato	NO	NO	NO	GA	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO

Qualora presenti, il dettaglio delle anomalie e delle giustificazioni addotte dall'amministrazione alle incongruenze è riportato nel "PDF delle anomalie" che dovrà essere presentato all'Organo di controllo contestualmente al presente modello del Conto annuale

"Giustificazione presente" se lo stato ha valore GP;

"Accettata con riserva" se lo stato ha valore GR;

"Accettata" se lo stato ha valore GA;

"Non applicabile per il contratto corrente" se lo stato ha valore "-";

# Personale a tempo indeterminato (Tab.1) - Dati riepilogativi dell'ultimo triennio

Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale saranno visibili dal giorno successivo a quello di salvataggio delle tabelle. Data ultimo aggiornamento dei valori calcolati: 10/05/2023 01:11:41. Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale vengono effettuati solo per gli ultimi 3 anni di rilevazione

Personale a tempo indeterminato al 31.12 (Tab. 1)			Numero Mensilità / 12 (Tab. 12)			Spese per retribuzioni lorde (Tab. 12+13)			di cui arretrati anni precedenti (Tab. 12+13)			
	2019	2020	2021	2019	2020	2021	2019	2020	2021	2019	2020	2021
DIRIGENTI	1	1	1	1	1	1	106.730	99.365	99.120	9.531	245	0
CATEGORIA D	5	5	7	4,75	4,71	5,88	210.418	239.719	284.331	432	756	0
CATEGORIA C	37	33	32	31,03	26,53	23,98	990.181	864.557	837.192	6.952	3.745	0
CATEGORIA B	89	84	83	82,46	79,09	74,8	2.291.016	2.171.952	2.132.520	20.648	9.214	124
CATEGORIA A	2	1	1	2,08	0,7	0,67	56.496	16.731	16.907	1.504	74	0
Total	134	124	124	121,32	112,03	106,33	3.644.841	3.392.324	3.370.070	39.067	14.034	124
			Tabelle 14			Totale costo annuo del lavoro (Tab. 12+13+14)			7.460.625			
						7.494.464			6.556.175			

# Personale a tempo indeterminato (Tab.1) - Spese medie pro-capite annue in euro dell'ultimo triennio

Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale saranno visibili dal giorno successivo a quello di salvataggio delle tabelle. Data ultimo aggiornamento dei valori calcolati: 10/05/2023 01:11:41. Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale vengono effettuati solo per gli ultimi 3 anni di rilevazione

	Mensilità/12	Spese medie escluso arretrati a.p. (Tab. 12+13)	Spese medie per competenze fisse escluso arretrati a.p. (Tab.12)	Spese medie per competenze accessorie escluso arretrati a.p. (Tab.13)	Valori medi per arretrati a.p. di Tab.12			Valori medi per arretrati a.p. di Tab.13		
					2019	2020	2021	2019	2020	2021
DIRIGENTI	1	1	1	97.199	99.120	99.120	56.896	55.092	54.786	40.303
CATEGORIA D	4,75	4,71	5,88	44.192	50.753	48.328	31.839	31.580	31.109	12.353
CATEGORIA C	31,03	26,53	23,98	31.365	32.452	34.919	27.787	28.303	28.616	3.578
CATEGORIA B	82,46	79,09	74,8	27.534	27.344	28.507	24.984	24.573	24.758	2.550
CATEGORIA A	2,08	0,7	0,67	26.417	23.627	25.361	24.643	22.492	23.646	1.774
<b>Totali per Istituzione</b>	<b>121,32</b>	<b>112,03</b>	<b>106,33</b>	<b>29.721</b>	<b>30.155</b>	<b>31.693</b>	<b>26.227</b>	<b>26.010</b>	<b>26.255</b>	<b>3.495</b>

1. Le Spese medie annue per ciascuna CATEGORIA sono calcolate dividendo il totale delle spese delle qualifiche appartenenti alla CATEGORIA per le unità di riferimento (mensilità della tabella 12 / 12) della stessa CATEGORIA.

2. Le Spese medie annue per Istituzione sono calcolate come la somma su tutte le CATEGORIE del prodotto di ciascun valore medio \* mensilità/12 divisa per il totale delle mensilità/12 sommate su tutte le CATEGORIE dell'Istituzione.

n.c.: non calcolabile per mancanza di mensilità attribuite alla CATEGORIA

# Giorni medi assenza - Dati riepilogativi dell'ultimo triennio

Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale saranno visibili dal giorno successivo a quello di salvataggio delle tabelle. Data ultimo aggiornamento dei valori calcolati: 10/05/2023 01:11:41. Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale vengono effettuati solo per gli ultimi 3 anni di rilevazione

PERSONALE	GIORNI ASSENZA MEDI ANNUI											
	Presenti di riferimento			Ferie			Assenza malattia retribuita			Altre assenze (meno formazione)		
	2019	2020	2021	2019	2020	2021	2019	2020	2021	2019	2020	2021
DIRIGENTI	1	1	1	34	26	29	0	0	0	0	0	0
CATEGORIA D	5	5	7	23,8	22,2	22,43	1	6,2	2	0,2	0	25,57
CATEGORIA C	36	31	31	23,56	19,77	19,84	5,06	13,13	12,55	38,36	29,45	34,71
CATEGORIA B	88	83	83	31,09	24,96	25,71	11,01	20,28	16,52	21,63	18,89	19,16
CATEGORIA A	2	1	1	40,5	21	22	12,5	10	0	0,5	0	0
Totali personale a t: Indeterminato al 31.12 (Tab. 1) o Valore Medio (1)	132	121	123	28,92	23,5	24,04	8,95	17,51	14,42	24,89	20,5	23,13

(1) Presenti di riferimento per determinare i gg di assenza: personale presente al 31.12 di tabella 1 - personale comandato/disaccato fuori ruolo, in esonero e in convenzione dell'amministrazione di tabella 3 + personale comandato/disaccato fuori ruolo esterno e in convenzione esterna di tabella 3

n.c.: non calcolabile per mancanza di presenti di riferimento

## Personale Flessibile (Tab. 2A, Tab.2 e SI1) - Dati riepilogativi dell'ultimo triennio

Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale saranno visibili dal giorno successivo a quello di salvataggio delle tabelle. Data ultimo aggiornamento dei valori calcolati: 10/05/2023 01:11:41. Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale vengono effettuati solo per gli ultimi 3 anni di rilevazione

### Personale Flessibile (Tab. 2A) - Dati riepilogativi dell'ultimo triennio

Personale a tempo determinato n. dipendenti T2A	2019	2020	2021
Personale con contratti di collaborazione coordinata e continuativa	5	2	2
CD - CATEGORIA D	1	1	1
CC - CATEGORIA C	22	20	17
CB - CATEGORIA B	34	39	36
CA - CATEGORIA A	7	18	15
TOTALE	69	80	71

## Personale Flessibile (Tab. 2 e SI1) - Dati riepilogativi dell'ultimo triennio

Unità/n.contratti	PERSONALE (Tab.2 e SI1)			Costo del lavoro (in euro)(Tab.14)			Spese/costi medi pro-capite(in euro)				
	2019	2020	2021	2019	2020	2021	valori annui lordi	2019	2020	2021	
Personale a tempo determinato	57,98	64,75	66,88	Retribuzioni, codice P015	1.563.066	1.853.438	1.944.522	valore medio	26.959	28.625	29.075
L.S.U./L.P.U.	0	11	21	Retribuzioni, codice P065	0	64.245	105.320	valore medio	-	5.840	5.015
Lavoratori Interinali	1	3	1	Retribuzioni, codice L105+P062	2.238	45.296	25.364	valore medio	2.238	15.099	25.364
Con Contratti formazione lavoro	0	0	0	Retribuzioni, codice P016	0	0	0	valore medio	-	-	-
N. contratti co.co.co (SI1)	4	2	2	Oneri per co.co.co. (codice L108)	330.870	10.942	10.449	valore medio riferito ai contratti di cococo attivi nell'anno	82.718	5.471	5.225
N. incarichi di studio/ricerca e di consulenza (SI1)	24	24	29	Oneri per incarichi di studio/ricerca e di consulenza (codice L109)	154.056	335.026	399.326	valore medio riferito agli incarichi attivi nell'anno	6.419	13.959	13.770
N. contratti per prestazioni professionali consistenti nella resa di servizi o adempimenti obbligatori per legge (SI1)	0	0	0	Oneri per contratti resa servizi o adempimenti obbligatori per legge (codice L115)	0	0	0	valore medio riferito agli incarichi attivi nell'anno	-	-	-

Valore medio pro-capite della spesa non calcolabile se il personale di riferimento/contratti è uguale a zero

# Contrattazione Integrativa - Dati riepilogativi dell'ultimo triennio

Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale saranno visibili dal giorno successivo a quello di salvataggio delle tabelle. Data ultimo aggiornamento dei valori calcolati: 10/05/2023 01:11:41. Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale vengono effettuati solo per gli ultimi 3 anni di rilevazione

Macrocategoria	Fondo	Risorse per il finanziamento del fondo (voci di entrata)			Utilizzo del fondo (voci di uscita)		
		2019	2020	2021	2019	2020	2021

## Tabella di Riconciliazione

Voci di Spesa/Costo	Importo Sico	Importo Stipre	Importo Bilancio	Nota
Totale T12	279167	0	532212	
Totale T13	578303			Conto stipendi al personale dipendente. Differenza dovuta al fatto che il bilancio viene redatto secondo il principio della competenza.
Assigno T14	61912			
<b>TOTALE PARZIALE</b>	<b>3431982</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	
L010 - GESTIONE MENSE	91739	0	91739	Conto Appalto serv.mensa pers. Dipendente
L011 - EROGAZIONE DI BUONI PASTO	0	0	0	
L020 - FORMAZIONE DEL PERSONALE	49933	0	46410	Conto Consulenze formazione/docenza. Differenza dovuta al fatto che il bilancio viene redatto secondo il principio della competenza.
L103 - CONTRATTI DI COLLABORAZIONE COORDINATA E CONTINUATIVA	10449	0	10449	Conti Collaborazioni Co.Co.Co. e Oneri Sociali Co.Co.Co. INPS
L109 - INCARICHI LIBERO PROFESSIONALI/STUDI/RICERCA/CONSULENZA	399326	0	460816	Consulenze (escluso consulenze formazione/docenze). Prestazioni occasionali, Serv./medico, Serv. psicologico, Serv. inf. in convenz., Serv. inf. in conv. Not. Differenza dovuta al fatto che il bilancio viene redatto secondo il principio della competenza
P015 - RETRIBUZIONI PERSONALE A TEMPO DETERMINATO	1944522	0	0	Conto Stipendi al personale dipendente già riportato sopra. Differenza dovuta al fatto che il bilancio viene redatto secondo il principio della competenza.
P035 - CONTRIBUTI A CARICO DELL'AMM. PER FONDI PREV. COMPLEMENTARE	42028	0	41789	Conto Contributi Laborfondi. Differenza dovuta al fatto che il bilancio viene redatto secondo il principio della competenza.
P055 - CONTRIBUTI A CARICO DELL'AMM. NE SU COMP. FISSE E ACCESSORIE	1491829	0	1475084	Conti Contributi CRD/DEL, Contributi Fondo credito, Contributi INADEL, Contributi INPS disoccupazione, Contributi INAIL, Contributo di solidarietà INPDAP. Differenza dovuta al fatto che il bilancio viene redatto secondo il principio della competenza
P061 - IRAP	0	0	0	IRAP NON DOVUTA

Voci di Spesa/Costo

	Importo Sico	Importo Spese	Importo Bilancio	Nota
PO62 - ONERI PER I CONTRATTI DI SOMMINISTRAZIONE(INTERINALI)	21727	0	18971	Conti Spese al personale interinale e Costi amministrativi agenzie interinali. Differenza dovuta al fatto che il bilancio viene redatto secondo il principio della competenza
PO65 - COMPENSI PER PERSONALE (SUL PU)	115320	0	175545	Conti Appalto servizio animazione e Manutenzione giardino e piante. Differenza dovuta al fatto che il bilancio viene redatto secondo il principio della competenza.
SOMME RIMBORSATE ALLE AMMINISTRAZIONI PER SPESE DI PERSONALE (Somma totale dei diversi rimborsi presenti in tabella 14)	0	0	0	
<b>TOTALE GENERALE</b>				
RIMBORSI RICEVUTI DALLE AMMINISTRAZIONI PER SPESE DI PERSONALE (a riduzione) (Somma totale dei diversi rimborsi presenti in tabella 14)	1386248	0	672940	Conti Contributi d'esercizio Intervento Siria 3.3.D ex Intervento 19, Contributi d'esercizio PAT (SANIFONDS), Contributi d'esercizio PATrim, contributi, Rimborsos personale i comandi. Differenza dovuta al fatto che il bilancio viene redatto secondo il principio della competenza
<b>TOTALE GENERALE AL NETTO DEI RIMBORSI</b>			6989975	

## Commenti Organi Di Controllo

Nessun commento inserito degli organi di controllo

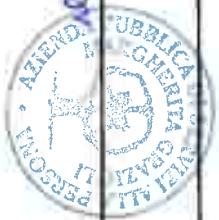
## Visualizzazione del Limite 2016

Il sistema controlla che il totale delle risorse della T15, detratte le voci non soggette alla verifica al limite 2016 indicate nella voce LEG398, sia inferiore al limite 2016 indicato nella voce LEG428, con tolleranza di 1000 €.

Deve essere inviata la tabella SICI e/o la T15

**Firma del Responsabile del procedimento amministrativo di cui alla L. n. 241/90**

LEADER - DIPARTIMENTO DI ATTIVITÀ  
Dott.ssa B. Bolognesi  
REPSO/MI - AGENZIA  
REPUBBLICA DI MATERIALE



**SI attesta la conformità dei dati con le scritture amministrativo contabili e, ove previsto, con quanto dichiarato nelle specifiche informazioni sulla Contrattazione Integrativa ex art. 40-bis del d.lgs.165/2001 (tabelle 15 e schede SICl).  
SI prende atto delle eventuali incongruenze segnalate dal sistema SICO e delle giustificazioni addotte dall'amministrazione.**

**Firma del Presidente del collegio dei revisori** Chico Riono

# Scheda Informativa 1

## Informazioni Istituzione

Partita IVA : 00358520229

Codice Fiscale : 00358520229

Telefono : 0461/818181

Email : info@apspgrazioli.it

Via : via della Resistenza

Numero Civico : 63

C.A.P. : 38123

Città? : TRENTO

Provincia : TN

Codice Catastale : L378

Indirizzo pagina web dell'ente : [www.apspgrazioli.it](http://www.apspgrazioli.it)

## Responsabile del Procedimento Amministrativo di cui alla legge 7/8/90, N.241 Capo II

(In assenza di tale indicazione sarà considerato responsabile il direttore generale)

Cognome	Nome	Telefono	EMail
RIGATTI	PATTY	0461/818181	p.rigatti@apspgrazioli.it

## Referente Da Contattare

Cognome	Nome	Telefono	EMail
CANDOTTI	BARBARA	0461818181	b.candotti@apspgrazioli.it

# Riepilogo Domande Presenti Nella Circolare

***I modelli debbono essere sottoscritti dai revisori dei conti***

## **Domande presenti in circolare:**

INDICARE IL NUMERO DI UNITÀ DI PERSONALE UTILIZZATO A QUALESiasi TITOLO (COMANDO O ALTRO) NELLE ATTIVITÀ ESTERNALIZZATE CON ESCLUSIONE DELLE UNITÀ EFFETTIVAMENTE CESSATE A SEGUITO DI ESTERNALIZZAZIONI.	2
INDICARE IL NUMERO DEI CONTRATTI DI COLLABORAZIONE COORDINATA E CONTINUATIVA.	2
INDICARE IL NUMERO DEGLI INCARICHI LIBERO PROFESSIONALE, DI STUDIO, RICERCA E CONSULENZA.	29
INDICARE IL NUMERO DI CONTRATTI PER PRESTAZIONI PROFESSIONALI CONSISTENTI NELLA RESA DI SERVIZI O ADEMPIMENTI OBLIGATORI PER LEGGE.	13
INDICARE IL TOTALE DELLE SOMME TRATTENUTE AI DIPENDENTI NELL'ANNO DI RILEVAZIONE PER LE ASSENZE PER MALATTIA IN APPLICAZIONE DELL'ART. 71 DEL D.L. N. 112 DEL 25/06/2008 CONVERTITO IN L. 133/2008.	
QUANTI SONO I DIPENDENTI AL 31/12 IN ASPETTATIVA PER DOTTORATO DI RICERCA CON RETRIBUZIONE A CARICO DELL'AMMINISTRAZIONE AI SENSI DELL'ARTICOLO 2 DELLA LEGGE 476/1984 E S.M.?	
QUANTE PERSONE SONO STATE IMPIEGATE NELL'ANNO (TEMPO DETER., CO.CO.CO., INCARICHI O ALTRI TIPI DI LAV. FLESSIBILE) IL CUI COSTO È TOTALMENTE SOSTENUTO CON FINANZIAMENTI ESTERNI DELL'U.E. O DI PRIVATI?	
INDICARE IL NUMERO DELLE UNITÀ RILEVATE IN TABELLA 1 TRA I "PRESENTI AL 31/12" CHE RISULTAVANO TITOLARI DI PERMESSI PER LEGGE N. 104/92.	
INDICARE IL NUMERO DELLE UNITÀ RILEVATE IN TABELLA 1 TRA I "PRESENTI AL 31/12" CHE RISULTAVANO TITOLARI DI PERMESSI AI SENSI DELL'ART. 42, C.5 D.LGS.151/2001 E S.M.	
UNITÀ DI PERSONALE CON QUALIFICA DIRIGENZIALE ASSEGNATE AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO	
UNITÀ DI PERSONALE NON DIRIGENTE ASSEGNATE AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO	
UNITÀ DI PERS. EST. ALL'ISTITUZIONE, IN POSIZIONE DI COMANDO, DISTACCO, FUORI RUOLO, ESPERTI, CONSULENTI O CO.CO.CO ASSEGNAME AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO	
SPESA COMPLESSIVAMENTE SOSTENUTA PER IL PERSONALE CON QUALIFICA DIRIGENZIALE ASSEGNATO AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO	
SPESA COMPLESSIVAMENTE SOSTENUTA PER IL PERSONALE NON DIRIGENTE ASSEGNATO AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO	
SPESA PER IL PERSONALE ESTERNO ALL'ISTITUZIONE, IN POSIZ. DI COMANDO/DISTACCO/FUORI RUOLO/ESPERTI/CONSULENTICO.CO.CO. ASSEGNAZI AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO	
IMPORTO DEL LIMITE DI CUI ALL'ART. 1, COMMA 557-QUATER O ART. 1, COMMA 562 DELLA LEGGE N. 286/2006 O DI ANALOGHE DISPOSIZIONI DELLE REGIONI E PROVINCE AUTONOME	

## Appendice gestione dati co.co.co.

Quanti sono stati i contratti di collaborazione coordinata e continuativa o convenzioni (art.1, c. 116 legge n. 311/04) ?

2

Qual è stata la tipologia dell'incarico dei contratti co.co.co. attivi nel corso dell'anno:

- a) Tecnico 2
- b) Giuridico/Amministrativo 0
- c) Economico 0

Quanti dei contratti co.co.co attivi nel corso dell'anno hanno un compenso maggiore di 20.000 ??

0

Suddividere i contratti co.co.co. attivi nel corso dell'anno secondo la loro durata:

- a) 1 - 3 mesi 0
- b) 4 - 6 mesi 0
- c) 7 - 12 mesi 0
- d) oltre 12 mesi 2

I co.co.co attivi nel corso dell'anno quante persone diverse hanno riguardato?

2

Titolo di studio delle persone cui sono stati stipulati uno o più contratti co.co.co.:

- a) Laurea 2
- b) Diploma superiore 0
- c) Diploma inferiore 0

## Componenti Collegio dei Revisori (o Organo Equivalente)

Cognome	Nome	EMail (sostituisce l'ENTE RAPPRESENTATO delle rilevazioni precedenti)
PAVANA	CHIARA	c.pavana@mmastudio.it
<b>Note e chiarimenti alla rilevazione:</b>		

## T1 Personale a Tempo Indeterminato

Qualifica	Tempo Pieno		Part Time Inf. 50%		Part Time Sup. 50%		Totale Dipendenti al 31/12	
	U	D	U	D	U	D	U	D
DIRIGENTE II FASCIA COMUNI	0	1	0	0	0	0	0	1
POSIZIONE ECONOMICA D BASE	0	5	0	0	0	2	0	7
POSIZIONE ECONOMICA C EVOLUTA	1	7	0	0	1	19	2	26
POSIZIONE ECONOMICA C BASE	0	2	0	0	0	2	0	4
POSIZIONE ECONOMICA B EVOLUTA	9	53	0	0	1	16	10	69
POSIZIONE ECONOMICA B BASE	1	2	0	0	0	1	1	3
POSIZIONE ECONOMICA A UNICA	0	0	0	0	1	0	1	0
<b>TOTALE :</b>	<b>11</b>	<b>70</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>3</b>	<b>40</b>	<b>14</b>	<b>110</b>

## T2 Personale con Contratto o Modalità di Lavoro Flessibile

Categoria	A Tempo Determinato		Formazione Lavoro		Contratti di somministrazione (ex Interinale)		L.S.U./L.P.U.		Telelavoro/Smart working - Personale indicato in T1		Personale soggetto a Turnazione - Personale indicato in T1		Personale soggetto a Repetibilità? - Personale indicato in T1	
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D
DIRETTIVI	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	0	0
CATEGORIA D	0	0,49	0	0	0	0	0	0	0	0	0	7	0	3
CATEGORIA C	2,84	14,91	0	0	0	1	0	0	0	0	0	12	1	18
CATEGORIA B	8,3	29,31	0	0	0	0	0	0	0	0	0	5	10	69
CATEGORIA A	2,83	8,2	0	0	0	0	0	0	6	15	0	0	0	0
<b>TOTALE:</b>	<b>13,97</b>	<b>52,91</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>6</b>	<b>15</b>	<b>0</b>	<b>25</b>	<b>11</b>	<b>90</b>	<b>4</b>	<b>7</b>

## T2A Personale con Rapporto di Lavoro Flessibile

Anzianità di servizio maturata al 31/12, anche in modo non continuativo, nell'attuale o in altre amministrazioni

	Fino a 1 anno	Da 1 a 2 anni	Da 2 a 3 anni	Oltre i 3 anni
	U	D	U	D
Personale con contratti di collaborazione coordinata e continuativa	0	0	0	0
TOTALE Tempo determinato:	8	19	4	17

Tempo determinato

CATEGORIA D	0	0	0	1	0	0	0	0
CATEGORIA C	2	3	1	4	0	5	0	2
CATEGORIA B	5	11	1	7	0	6	1	5
CATEGORIA A	1	5	2	5	0	1	0	1
TOTALE Tempo determinato:	8	19	4	17	0	12	1	8

### T3 Personale Comandato/Distaccato e Fuori Ruolo

Personale dell'Amministrazione												Personale Esterno								
Comandati / Distaccati			Fuori Ruolo			Convenzioni			Personale in aspettativa			Comandati / Distaccati			Fuori Ruolo			Convenzioni		
Qualifica	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D		
POSIZIONE ECONOMICA C EVOLUTA	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	0	0	0	0	0	0	0	0		
POSIZIONE ECONOMICA C BASE	0	2	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0		
<b>TOTALE :</b>	<b>0</b>	<b>2</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>		

## T4 Passaggi di Ruolo/Posizione Economica/Profilo

Qualifica di partenza	Qualifica di arrivo	Numero di passaggi
POSIZIONE ECONOMICA C EVOLUTA	POSIZIONE ECONOMICA D BASE	1
POSIZIONE ECONOMICA C BASE	POSIZIONE ECONOMICA C EVOLUTA	1

## T5 Personale Cessato

Qualifica	COLLOCAMENTO A RIPOSO PER LIMITI DI ETA'	DIMISSIONI (CON DIRITTO A PENSIONE)	PASSAGGI PER ESTERNALIZZAZIONI	PASSAGGI AD ALTRE AMMINISTRAZIONI - STESSO COMPARTO	PASSAGGI AD ALTRE AMMINISTRAZIONI - ALTRO COMPARTO	RISOLUZIONE RAPPORTO LAVORO	LICENZIAMENTI DISPOSTI DALL'ENTE	VINCITORI CONCORSO PUBBLICO	ALTRI CAUSE	Total		
POSIZIONE ECONOMICA C EVOLUTA	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA B EVOLUTA	0	1	1	1	-	-	1	1	-	-	-	11
TOTALE	0	1	1	1	0	0	1	1	0	0	0	12

## T6 Personale Assunto

Qualifica	NOMINA DA CONCORSO	ALTRÉ CAUSE	STABILIZZATO DA LSU	ASSUNZIONE PER CHIAMATA DIRETTA	ASSUNZIONE PER CHIAMATA NUMERICA (L.68/99 Cat. Protette)	PASSAGGI DA ALTRA AMMINISTRAZIONE - STESSO COMPARTO	PASSAGGI DA ALTRA AMMINISTRAZIONE - ALTRO COMPARTO	PERSONALE STABILIZZATO EX ART. 35, C. 3-BIS, DLGS. 165/01	PERSONALE STABILIZZATO EX ART. 20 D.LGS. 75/2017	Totale
								EX ART. 20 D.LGS. 75/2017	PERSONALE STABILIZZATO EX ART. 35, C. 3-BIS, DLGS. 165/01	
U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U
POSIZIONE ECONOMICA D BASE	0	1	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA C EVOLUTA	0	1	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA B EVOLUTA	3	7	-	-	-	-	-	-	-	10
<b>Totali</b>	<b>3</b>	<b>9</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>12</b>

## T7 Dipendenti per Anzianità di Servizio

Fasce dipendenti per anzianità di servizio da - a :	Qualifica										44 e oltre		Totale Pers.
	0-5	6-10	11-15	16-20	21-25	26-30	31-35	36-40	41-43	44 e oltre			
DIRIGENTE II FASCIA COMUNI	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA D BASE	0	3	-	-	0	1	-	-	-	0	2	0	1
POSIZIONE ECONOMICA C EVOLUTA	1	8	0	1	0	4	0	5	0	4	1	2	0
POSIZIONE ECONOMICA C BASE	-	-	0	1	0	1	0	2	-	-	-	-	4
POSIZIONE ECONOMICA B EVOLUTA	2	12	2	8	0	8	1	12	2	6	0	14	3
POSIZIONE ECONOMICA B BASE	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	0	1
POSIZIONE ECONOMICA A UNICA	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-
TOTALE :	3	23	2	10	0	15	1	19	2	10	1	19	5
										3	0	1	0
										0	0	0	124

## T8 Dipendenti per Età

Fasce dipendenti per età da - a:		0-19	20-24	25-29	30-34	35-39	40-44	45-49	50-54	55-59	60-64	65-67	68-99	Tot. Pers.											
Posizione	Qualifica	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U											
DIRIGENTE II FASCIA COMUNI	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	1											
POSIZIONE ECONOMICA D BASE	-	-	-	-	-	0	1	0	1	0	1	0	1	7											
POSIZIONE ECONOMICA C EVOLUTA	-	-	-	-	0	3	0	3	0	2	0	1	1	28											
POSIZIONE ECONOMICA C BASE	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	0	1	1	4											
POSIZIONE ECONOMICA B EVOLUTA	-	-	-	-	-	0	6	-	2	9	4	10	1	79											
POSIZIONE ECONOMICA B BASE	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	0	1	4											
POSIZIONE ECONOMICA A UNICA	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	1											
TOTALE:	0	0	0	0	0	3	0	10	0	3	2	12	5	20	3	21	3	31	1	9	0	1	0	0	124

## T9 Dipendenti per Titolo di Studio

Qualifica	FINO ALLA SCUOLA DELL'OBBLIGO	LICENZA MEDIA SUPERIORE		LAUREA BRIEVE	LAUREA	SPECIALIZZAZIONE POST LAUREA / DOTTORATO DI RICERCA		ALTRI TITOLI POST LAUREA		Totale %
		U	D			U	D	U	D	
DIRIGENTE II FASCIA COMUNI	-	-	-	-	-	0	1	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA D BASE	-	-	-	-	0	1	0	6	-	7
POSIZIONE ECONOMICA C EVOLUTA	-	-	0	2	2	18	0	6	-	28
POSIZIONE ECONOMICA C BASE	-	-	0	3	-	-	0	1	-	4
POSIZIONE ECONOMICA B EVOLUTA	6	53	4	16	-	-	-	-	-	79
POSIZIONE ECONOMICA B BASE	1	3	-	-	-	-	-	-	-	4
POSIZIONE ECONOMICA A UNICA	1	0	-	-	-	-	-	-	-	1
<b>Totale</b>	<b>8</b>	<b>56</b>	<b>4</b>	<b>21</b>	<b>2</b>	<b>19</b>	<b>0</b>	<b>14</b>	<b>-</b>	<b>124</b>

T11 Giorni di Assenza

Qualifica	FERIE	ASSENZE PER MALATTIA RETRIBUITE	CONGEDI RETRIBUITI AI SENSI DELL'ART. 42 C.5, DLGS 15/1/2001			LEGGE 104/92 ASS.RETRIB.MATE RNITA, CONGEDO PARENT, MALATTI A FIGLIO	ALTRI PERMESSI ED ASSENZE RETRIBUITE	CONGEDI PARENTALI COVID- 19	SCIOPERO	ALTRE ASSENZE NON RETRIBUITE	FORMAZIONE	Totale	
			D	U	D								
DIRIGENTE II FASCIA COMUNI	0	29	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	
POSIZIONE ECONOMICA D BASE	0	157	0	14	-	-	-	0	162	0	17	-	
POSIZIONE ECONOMICA C EVOLUTA	51	512	11	374	-	-	37	86	0	614	0	39	
POSIZIONE ECONOMICA C BASE	0	52	0	4	-	-	-	-	0	2	-	-	
POSIZIONE ECONOMICA B EVOLUTA	287	1.730	154	1.153	-	-	0	235	0	411	45	193	
POSIZIONE ECONOMICA B BASE	31	86	8	56	-	-	0	29	-	-	10	2	
POSIZIONE ECONOMICA A UNICA	22	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
<b>Totali</b>	<b>391</b>	<b>2.566</b>	<b>173</b>	<b>1.601</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>37</b>	<b>350</b>	<b>0</b>	<b>1.187</b>	<b>55</b>	<b>253</b>	<b>-</b>
										0	1	140	822
										17	274	7.867	

## T12 Oneri per Competenze Stipendiali

Qualifica	MENSILITA'	STIPENDIO	I.S.	R.I.A./PROGR. ECONOMICA DI ANZIANITA'	R.I.A.	PROGRESSIONE PER CLASSI E SCATTI/FASCE RETRIBUTIVE	TREDICESIMA MENSILITA'	ARRETRATI PER ANNI PRECEDENTI	RECUPERI PER RITARDI ASSENZE ECC.	Importo Totale
										Importo Totale
DIRIGENTE II FASCIA COMUNI	12	40.129	7.571	-	-	-	7.086	-	-	54.786
POSIZIONE ECONOMICA D BASE	70,6	128.477	38.507	-	-	1.480	14.563	-	-	183.027
POSIZIONE ECONOMICA C EVOLUTA	242,37	409.698	130.183	-	-	3.624	46.545	-	549	589.501
POSIZIONE ECONOMICA C BASE	45,33	65.844	24.069	-	-	-	6.655	-	-	96.568
POSIZIONE ECONOMICA B EVOLUTA	855,64	1.162.733	450.677	-	-	8.064	139.924	124	725	1.760.797
POSIZIONE ECONOMICA B BASE	42	58.003	21.972	-	-	4.281	7.068	-	-	91.324
POSIZIONE ECONOMICA A UNICA	8	10.240	4.157	-	-	147	1.220	-	-	15.764
<b>Totali</b>	<b>1.275,94</b>	<b>1.875.124</b>	<b>677.136</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>17.596</b>	<b>223.061</b>	<b>124</b>	<b>1.274</b>	<b>2.791.767</b>

# T13 Oneri per Indennità e Compensi Accessori

Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo I (Indennità)										INDENNITÀ ART. 42, COMMA 5-TER, D.LGS. 151/2001
IND. DI VACANZA CONTRATTUALE	IND. DI VIGILANZA	PERSONALE SCOLASTICO	IND. AREA DIRETTIVA E POSIZIONI PARTICOLARI	RETRIBUZIONE DI POSIZIONE	RETRIBUZIONE DI RISULTATO	RETRIBUZIONE AGGIUNTIVA PER SEDI CONVENZIONATE	ASSEGNO AD PERSONAM	INDENNITÀ MENSILE		
DIRIGENTE II FASCIA COMUNI										
334	0	0	0	37.000	7.000	0	0	0	0	0
POSIZIONE ECONOMICA D BASE										
1.158	0	0	0	65.759	8.400	0	1.830	0	0	0
POSIZIONE ECONOMICA C EVOLUTA										
3.772	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1.791
POSIZIONE ECONOMICA C BASE										
629	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
POSIZIONE ECONOMICA B EVOLUTA										
11.283	0	0	0	0	0	0	2.601	0	0	9.395
POSIZIONE ECONOMICA B BASE										
560	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
POSIZIONE ECONOMICA A UNICA										
101	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
TOTALE				102.759	15.400	0	4.431	0	11.126	
Le qualifiche relative alle voci di spesa di tipo S e T sono a pagina seguente										

Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo S e T (Accessorie e Straordinario)												
INDENNITA' DI AMMINISTRAZIONE E	INDENNITA' DI STAFF/COLLABORAZIONE	COMPENSI ONERI RISCHI E DISAGI	COMPENSO AGGIUNTIVO AL SEGR. COMUNALE QUALE DIR. GENERALE	INDENNITA' PER SPECIFICHE RESPONSABILITA'	COMPENSI PRODUTTIVITA'	INCENTIVI PER FUNZIONI TECNICHE	DIRITTI DI ROGITO E IND. SCAVALCO	COMPETENZE PERSONALE COMANDATO/DISTACCATO PRESSO L'AMM.NE	ARRETRATI ANNI PRECEDENTI	ALTRI SPESE ACCESSORIE ED INDENNITA' VARIE	STRAORDINARIO	
POSIZIONE ECONOMICA D BASE												
0	0	371	0	13.200	10.586	0	0	0	0	0	0	
POSIZIONE ECONOMICA C EVOLUTA												
0	0	9.418	0	14.692	42.729	0	0	0	0	20.318	36.875	
POSIZIONE ECONOMICA C BASE												
0	0	612	0	4.864	10.262	0	0	0	0	216	4.945	
POSIZIONE ECONOMICA B EVOLUTA												
0	0	67.958	0	7.523	16.600	0	0	0	0	44.594	11.057	
POSIZIONE ECONOMICA B BASE												
0	0	2.177	0	0	5.243	0	0	0	0	1.468	0	
POSIZIONE ECONOMICA A UNICA												
0	0	0	0	0	840	0	0	0	0	202	0	
TOTALE		0	0	40.279	186.260	0	0	0	0	66.798	52.877	

La tabella relativa ai totali generali di tabella T13 si trova a pagina seguente

**Totali generali di Tabella T13**

Qualifica	Indennità	Accessori	Straordinari	TOTALE
DIRIGENTE II FASCIA COMUNI	44.334	0	0	44.334
POSIZIONE ECONOMICA D BASE	77.147	24.157	0	101.304
POSIZIONE ECONOMICA C EVOLUTA	5.563	87.157	36.875	129.595
POSIZIONE ECONOMICA C BASE	629	15.954	4.945	21.528
POSIZIONE ECONOMICA B EVOLUTA	23.219	236.675	11.057	270.951
POSIZIONE ECONOMICA B BASE	560	8.888	0	9.448
POSIZIONE ECONOMICA A UNICA	101	1.042	0	1.143
<b>TOTALE</b>				<b>578.303</b>

## T14 Altri Oneri che Concorrono a formare il Costo del Lavoro

Il versamento della quota Irap avviene con la percentuale di 'Irap commerciale' - No

Voci di spesa :	Importo
ASSEGNI PER IL NUCLEO FAMILIARE	61.912
GESTIONE MENSE	91.739
EROGAZIONE BUONI PASTO	0
FORMAZIONE DEL PERSONALE	49.933
BENESSERE DEL PERSONALE	30.298
EQUO INDENNIZZO AL PERSONALE	0
SOMME CORRISPONTE AD AGENZIA DI SOMMINISTRAZIONE(INTERNALI)	3.637
COPERTURE ASSICURATIVE	21.945
CONTRATTI DI COLLABORAZIONE COORDINATA E CONTINUATIVA	10.449
INCARICHI LIBERO PROFESSIONALI/STUDIO/RICERCA/CONSULENZA	399.326
CONTRATTI PER RESA SERVIZI/ADEMPIMENTI OBBLIGATORI PER LEGGE	0
ALTRI SPESE	107.896
RETRIBUZIONI PERSONALE A TEMPO DETERMINATO	1.944.522
RETRIBUZIONI PERSONALE CON CONTRATTO DI FORMAZIONE E LAVORO	0
INDENNITA' DI MISSIONE E TRASFERIMENTO	14
CONTRIBUTO A CARICO DELL'AMM. PER FONDI PREV. COMPLEMENTARE	42.028
CONTRIBUTI A CARICO DELL'AMMNE SU COMP. FISSE E ACCESSORIE	1.491.829
QUOTE ANNUE ACCANTONAMENTO TFR O ALTRA IND. FINE SERVIZIO	289.778
IRAP	0
ONERI PER I CONTRATTI DI SOMMINISTRAZIONE(INTERNALI)	21.727

Voci di spesa :	Importo
COMPENSI PER PERSONALE LSULPU	105.320
SOMME RIMBORSATE PER PERSONALE COMAND./FUORI RUOLO/IN CONV.	0
ALTRÉ SOMME RIMBORSATE ALLE AMMINISTRAZIONI	0
SOMME RICEVUTE DA U.E. E/O PRIVATI (-)	0
RIMBORSI RICEVUTI PER PERS. COMAND./FUORI RUOLO/IN CONV. (-)	46.482
ALTRI RIMBORSI RICEVUTI DALLE AMMINISTRAZIONI (-)	1.339.766
<b>Totalle</b>	<b>3.286.105</b>
Elenco istituzioni ed importi dei rimborsi ricevuti	
PROVINCIA AUTONOMA DI TRENTO (PERSONALE IN COMANDO P090)	
REGIONE TRENTO ALTO ADIGE (PERSONALE IN COMANDO P090)	
COMUNE DI TERRE D'ADIGE (PERSONALE IN COMANDO P090)	
INAIL P099	
PROVINCIA AUTONOMA DI TRENTO P099	
E. 1.042,25 Contributi su Progetto Intervento 19 Riordino archivi anno 2019	
E. 17.798,90 Contributi su Progetto intervento 19 e progetto intervento Sfida 3.3 D Manutenzione del Verde anno 2019, 2020 e 2021	
E. 104.424,20 Contributi su Progetto intervento 19 Animazione 2019 e 2021	
E. 990.513,10 Contributi su Adeguamenti contrattuali 2020 e 2021	
E. 60.544,00 Contributi Sanifonds 2020 e anticipo 2021	
E. 125.443,00 Contributi su Bonus Covid 19 II-Fase	
E. 21.289,15 Contributi su Progetto OccupAzione - Opportunità lavorative per persone con disabilità	