

AZIENDA PUBBLICA DI SERVIZI ALLA PERSONA  
MARGHERITA GRAZIOLI  
Fr. Povo Via della Resistenza n. 63 – 38123 Trento

## DETERMINAZIONE DELLA DIRETTRICE

N. 109 DI DATA 28 MAGGIO 2026

**OGGETTO:** [... OMISSIS ...], dipendente in profilo professionale di Operatore Socio Sanitario, inquadrata nella categoria B, livello Evoluto, 1<sup>a</sup> posizione retributiva, a tempo indeterminato e a tempo pieno (36/36 ore settimanali): transito temporaneo in posto a tempo parziale verticale (24/36 ore settimanali) per il periodo dal 01/06/2026 e fino al 30/09/2026.

**OGGETTO:** [... OMISSIS ...], dipendente in profilo professionale di Operatore Socio Sanitario, inquadrata nella categoria B, livello Evoluto, 1^ posizione retributiva, a tempo indeterminato e a tempo pieno (36/36 ore settimanali): transito temporaneo in posto a tempo parziale verticale (24/36 ore settimanali) per il periodo dal 01/06/2026 e fino al 30/09/2026.

### LA DIRETTRICE

Richiamata la deliberazione del Consiglio di Amministrazione n. 43 dd. 30/12/2025 di approvazione del Budget 2026 e relativi allegati;

richiamato il Contratto Collettivo Provinciale di Lavoro del Comparto Autonomie Locali – area non dirigenziale – per il triennio giuridico-economico 2016/2018 (d'ora denominato C.C.P.L.) sottoscritto in data 1 ottobre 2018 e successive modifiche intercorse;

visto il nuovo ordinamento professionale del personale dell'area non dirigenziale del comparto autonomie locali sottoscritto il 12 gennaio 2026 ed in particolare l'articolo 17 relativo all'inquadramento del personale del nuovo sistema di classificazione secondo la tabella di corrispondenza di cui all'allegato 3) al medesimo ordinamento;

vista l'assenza della dipendente Giuseppa Mangione, prevista a decorrere dal 06/06/2026 e fino al 30/09/2026, per esigenze di carattere personale, si rende necessario provvedere alle conseguenti misure organizzative atte a garantire la continuità del servizio;

richiamata la comunicazione, agli atti con prot. n. 1555 dd. 05/03/2026, con la quale la dipendente citata in oggetto chiedeva all'Ente, per esigenze di carattere prettamente personali, il transito temporaneo in posto a tempo parziale verticale (24/36 ore settimanali);

richiamata la determinazione di primo incarico, le successive proroghe e la nomina in posto di ruolo come dettagliate nella seguente tabella:

Descrizione	Atto/Documento	Profilo professionale	Livello	Orario	Dal	Al
Assunzione a tempo determinato	Def. n. 59 dd. 29/05/2018	Auxiliare	A1	Tempo pieno 36/36 ore settimanali	18/06/2018	30/09/2018
Assunzione a tempo determinato	Def. n. 84 dd. 24/05/2019	O.S.S.	BE1	Tempo pieno 36/36 ore settimanali	01/06/2019	30/09/2019
Prima proroga	Def. n. 84 dd. 24/05/2019	O.S.S.	BE1	Tempo pieno 36/36 ore settimanali	01/10/2019	30/09/2020
Seconda proroga	Prof n. 6707 dd. 23/09/2020	O.S.S.	BE1	Tempo pieno 36/36 ore settimanali	01/10/2020	30/09/2021
Terza proroga	Prof n. 7758 dd. 28/09/2021	O.S.S.	BE1	Tempo pieno 36/36 ore settimanali	01/10/2021	16/02/2022
Assunzione a tempo determinato	Def. n. 51 dd. 04/03/2022	O.S.S.	BE1	Tempo pieno 36/36 ore settimanali	09/03/2022	14/05/2022
<b>Nomina in posto di ruolo</b>	<b>Def. n. 98 dd. 12/05/2022</b>	<b>O.S.S.</b>	<b>BE1</b>	<b>Tempo pieno 36/36 ore settimanali</b>	<b>15/05/2022</b>	<b>31/05/2026</b>

visto l'art. 37 del citato C.C.P.L. che disciplina le assunzioni con contratto a tempo determinato;

visto l'art. 25 del citato C.C.P.L. per quanto riguarda il contratto individuale di lavoro costitutivo del presente rapporto;

visto lo schema del contratto individuale predisposto dall'ufficio di competenza, che, sottoscritto dalle parti, deve venire allegato alla copia della determinazione per la cartella personale;

ricordato che, nel rispetto della normativa sulla Privacy, il provvedimento pubblicato all'albo non riporta i nominativi o i numeri di matricola degli interessati, mentre viene indicato espressamente nella documentazione conservata agli atti;

constatato che il costo derivante dal presente atto, trova copertura nei conti della sezione "Costo del personale" del bilancio d'esercizio di competenza;

constatata la necessità di dichiarare il presente provvedimento immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 20, comma 5 della L.R. 21/09/2005 n. 7 onde consentire la modifica dell'orario di lavoro;

constatato che il presente provvedimento rientra nelle competenze della Direttrice dell'Azienda;

vista la L.R. 21 settembre 2005, n. 7 e ss.mm.ii;

visto il Regolamento Regionale concernente l'organizzazione generale, l'ordinamento del personale e la disciplina contrattuale delle Aziende Pubbliche di Servizi alla Persona approvato con D.P.Reg. 17/10/2006 n. 12/L e ss.mm.;

visto il Regolamento Regionale concernente la contabilità delle Aziende Pubbliche di Servizi alla Persona approvato con D.P.Reg. 13/04/2006 n. 4/L e ss.mm.;

visto lo Statuto dell'Azienda Pubblica di Servizi alla Persona "Margherita Grazioli", approvato con deliberazione G.R. n. 293 dd. 09/10/2007, modificato con deliberazione G.R. n. 187 del 17/09/2010 e da ultimo modificato con deliberazione G.R. n. 49 dd. 16/03/2017;

visti i vigenti Regolamento di organizzazione generale, Regolamento per il personale, Regolamento di contabilità e Regolamento per i contratti dell'A.P.S.P. "Margherita Grazioli", approvati con deliberazioni del Consiglio di Amministrazione;

tutto ciò premesso,

### **D E T E R M I N A**

1. di transitare temporaneamente la dipendente [... OMISSIS ...] da tempo pieno (36/36 ore settimanali) a tempo parziale verticale (24/36 ore settimanali), in profilo professionale di Operatore Socio Sanitario, inquadrata nella categoria B, livello Evoluto, 1^ posizione retributiva, per il periodo dal 01/06/2026 e fino al 30/09/2026;
2. di dare atto che l'inquadramento della dipendente nel nuovo sistema di classificazione, ai sensi dell'art. 17 del nuovo ordinamento professionale del personale citato in premessa, secondo la tabella di corrispondenza di cui all'allegato 3 al medesimo ordinamento, sarà disposto con successivo provvedimento senza modifica del presente contratto individuale di lavoro;
3. di accludere alla copia del provvedimento conservato agli atti il contratto individuale di lavoro sottoscritto dalle parti;
4. di stabilire che la spesa derivante dal presente provvedimento trova copertura nei conti della sezione di bilancio indicata in premessa;
5. di dichiarare per le motivazioni espresse in premessa, la presente determinazione immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 20, comma 5 della L.R. 21/09/2005 n. 7;
6. di provvedere che il presente atto sia pubblicato entro 5 giorni dalla data di adozione per 10 giorni consecutivi all'albo dell'Azienda ([www.apspgrazioli.it](http://www.apspgrazioli.it)) ai sensi dell'art. 20, commi 1, 5 e 6 della L.R. n. 7/2005 nel rispetto della L.R. 31/07/1993 n. 13 e ss.mm.;
7. di dare atto che avverso la presente determinazione sono ammessi i seguenti ricorsi da parte di chi abbia un interesse concreto ed attuale:
  - esperire il tentativo di conciliazione ai sensi degli artt. 410 e ss. c.p.c. senza onerosità a carico del ricorrente;
  - ricorribilità innanzi al Giudice del lavoro presso il Tribunale ordinario territorialmente competente entro i termini e nelle modalità previste dalla legge.



LA DIRETTRICE  
Martina Roncador

Questo documento, se trasmesso in forma cartacea, costituisce copia dell'originale informatico, firmato digitalmente, predisposto e conservato presso questa Amministrazione in conformità alle regole tecniche (artt. 3 bis e 71 D. Lgs. 82/05). La firma autografa è sostituita dall'indicazione a stampa del nominativo del responsabile (art. 3 D. Lgs. 391/1993).