

AZIENDA PUBBLICA DI SERVIZI ALLA PERSONA  
MARGHERITA GRAZIOLI  
Fr. Povo Via della Resistenza n. 63 – 38123 Trento

## DETERMINAZIONE DELLA DIRETTRICE

N. 138 DI DATA 19 GIUGNO 2026

**OGGETTO:** [... OMISSIS ...]: collocamento in aspettativa sindacale senza retribuzione dal 01/07/2026 al 31/12/2026.

**OGGETTO:** [... OMISSIS ...]: collocamento in aspettativa sindacale senza retribuzione dal 01/07/2026 al 31/12/2026.

## LA DIRETTRICE

richiamata l'istanza presentata dalla UIL FPL (agli atti con prot. n. 3819 dd. 12/06/2026), intesa ad ottenere il collocamento in aspettativa sindacale non retribuita del dipendente in oggetto per il periodo dal 01/07/2026 al 31/12/2026, ai sensi dell'ex art. 31 della Legge 20/05/1970 n. 300;

verificato che la richiesta avviene a norma di Legge, in quanto il dipendente in oggetto risulta ricoprire la carica di dirigente sindacale presso la UIL FPL, così come da comunicazione di data 04/02/2021 (agli atti con prot. n. 1195 dd. 05/02/2021);

richiamato l'art. 68 del Regolamento per il personale dell'A.P.S.P. "Margherita Grazioli" approvato da ultimo con delibera del Consiglio di Amministrazione n. 36 dd. 12/12/2025, che prevede il collocamento in aspettativa per cariche elettive o sindacali qualora le attività svolte siano connesse all'esercizio del proprio mandato;

richiamato il Decreto Legislativo 16 settembre 1996 n. 564, art. 3 che prevede la disciplina ai fini previdenziali dei periodi di aspettativa non retribuita per motivi sindacali,

preso atto che il dipendente in oggetto ha superato il periodo di prova essendo stato assunto in servizio in data 01/03/2017 e nominato in posto di ruolo in data 01/04/2021;

richiamata la deliberazione del Consiglio di Amministrazione n. 43 dd. 30/12/2025 di approvazione del Budget 2026 e relativi allegati e constatato che il presente atto non comporta oneri per l'Azienda;

richiamata la carriera del dipendente come dettagliata nella seguente tabella:

Descrizione	Atto/Documento	Profilo professionale	Livello	Orario	Dal	Al
Assunzione a tempo determinato	Det. n. 76 dd. 27/05/2015	AUS	A1	Tempo parziale 24/36 ore settimanali	16/06/2015	15/09/2015
Passaggio ad O.S.S.	Det. n. 101 dd. 04/08/2015	O.S.S.	BE1	Tempo parziale 24/36 ore settimanali	16/06/2015	15/09/2015
Prima Proroga	Prof n. 3871 dd. 13/08/2015	O.S.S.	BE1	Tempo parziale 24/36 ore settimanali	16/09/2015	30/11/2015
Seconda Proroga	Prof n. 5295 dd. 26/11/2015	O.S.S.	BE1	Tempo parziale 24/36 ore settimanali	01/12/2015	29/02/2016
Terza Proroga	Prof n. 862 dd. 24/02/2016	O.S.S.	BE1	Tempo parziale 24/36 ore settimanali	01/03/2016	30/04/2016
Passaggio a tempo pieno e proroga	Det. n. 62 dd. 29/04/2016	O.S.S.	BE1	Tempo pieno 36/36 ore settimanali	01/05/2016	30/09/2016
Quinta Proroga	Prof n. 3630 dd. 26/09/2016	O.S.S.	BE1	Tempo pieno 36/36 ore settimanali	01/10/2016	31/01/2017
Cessazione per fine incarico	Det. n. 7 dd. 27/01/2017	O.S.S.	BE1	Tempo pieno 36/36 ore settimanali		31/01/2017
Assunzione a tempo determinato	Det. n. 27 dd. 17/02/2017	O.S.S.	BE1	Tempo pieno 36/36 ore settimanali	01/03/2017	30/09/2017
Prima Proroga	Prof n. 3759 dd. 26/09/2017	O.S.S.	BE1	Tempo pieno 36/36 ore settimanali	01/10/2017	30/04/2018
Seconda Proroga	Prof n. 1919 dd. 27/04/2018	O.S.S.	BE1	Tempo pieno 36/36 ore settimanali	01/05/2018	31/12/2018
Cessazione rapporto di lavoro	Det. n. 149 dd. 21/12/2018	O.S.S.	BE1	Tempo pieno 36/36 ore settimanali		31/12/2018
Assunzione a tempo determinato	Det. n. 150 dd. 21/12/2018	O.S.S.	BE1	Tempo pieno 36/36 ore settimanali	01/01/2019	31/03/2021
<b>Nomina in posto di ruolo</b>	<b>Det. n. 68 dd. 30/03/2021</b>	<b>O.S.S.</b>	<b>BE1</b>	<b>Tempo pieno 36/36 ore settimanali</b>	<b>01/04/2021</b>	
Aspettativa sindacale non retribuita	Det. n. 275 dd. 28/12/2022	O.S.S.	BE1	Tempo pieno 36/36 ore settimanali	01/01/2023	31/12/2023
Distacco sindacale	Det. n. 185 dd. 30/12/2023	O.S.S.	BE1	Tempo pieno 36/36 ore settimanali	01/01/2024	31/03/2024
Proroga distacco sindacale	Det. n. 60 dd. 29/03/2024	O.S.S.	BE1	Tempo pieno 36/36 ore settimanali	01/04/2024	31/07/2024
Aspettativa sindacale non retribuita	Det. n. 158 dd. 23/07/2024	O.S.S.	BE1	Tempo pieno 36/36 ore settimanali	01/08/2024	31/12/2024
Distacco sindacale	Det. n. 286 dd. 29/12/2024	O.S.S.	BE1	Tempo pieno 36/36 ore settimanali	01/01/2025	30/04/2025
Proroga distacco sindacale	Det. n. 87 dd. 02/05/2025	O.S.S.	BE1	Tempo pieno 36/36 ore settimanali	01/05/2025	31/05/2025
Aspettativa sindacale non retribuita	Det. n. 121 dd. 11/06/2025	O.S.S.	BE1	Tempo pieno 36/36 ore settimanali	01/06/2025	30/09/2025
Distacco sindacale	Det. n. 235 dd. 05/10/2025	O.S.S.	BE1	Tempo pieno 36/36 ore settimanali	01/10/2025	31/12/2025
Proroga distacco sindacale	Det. n. 272 dd. 21/12/2025	O.S.S.	BE1	Tempo pieno 36/36 ore settimanali	01/01/2026	30/06/2026

ricordato che, nel rispetto della normativa sulla Privacy, il provvedimento pubblicato all'albo non riporta il nominativo o il numero di matricola dell'interessato, mentre viene indicato espressamente nella documentazione conservata agli atti;

constatato che il presente provvedimento rientra nelle competenze della Direttrice dell'Azienda;

vista la L.R. 21 settembre 2005, n. 7 e ss.mm.ii.;

visto il Regolamento Regionale concernente l'organizzazione generale, l'ordinamento del personale e la disciplina contrattuale delle Aziende Pubbliche di Servizi alla Persona approvato con D.P.Reg. 17/10/2006 n. 12/L e ss.mm.;

visto il Regolamento Regionale concernente la contabilità delle Aziende Pubbliche di Servizi alla Persona approvato con D.P.Reg. 13/04/2006 n. 4/L e ss.mm.;

visto lo Statuto dell'Azienda Pubblica di Servizi alla Persona "Margherita Grazioli", approvato con deliberazione G.R. n. 293 dd. 09/10/2007, modificato con deliberazione G.R. n. 187 del 17/09/2010 e da ultimo modificato con deliberazione G.R. n. 49 dd. 16/03/2017;

visti i vigenti Regolamento di organizzazione generale, Regolamento per il personale, Regolamento di contabilità e Regolamento per i contratti dell'A.P.S.P. "Margherita Grazioli", approvati con deliberazioni del Consiglio di Amministrazione;

tutto ciò premesso,

### **D E T E R M I N A**

1. di accogliere l'istanza avanzata dalla UIL FPL e di collocare in aspettativa sindacale non retribuita il dipendente [... OMISSIS ...], inquadrato in profilo di Operatore Socio Sanitario a tempo indeterminato e a tempo pieno (Categoria B, Livello Evoluto, 1<sup>a</sup> posizione retributiva);
2. di precisare che tale aspettativa avrà decorrenza dal 01/07/2026 fino al 31/12/2026;
3. di precisare che l'aspettativa di che trattasi avviene senza oneri a carico l'Amministrazione, la quale è obbligata unicamente agli adempimenti ai fini dell'accreditamento della contribuzione figurativa, previsti nella legislazione e direttive in premessa citate;
4. di impegnare la UIL FPL e il dipendente all'osservanza delle comunicazioni e adempimenti di competenza previsti dal Decreto Legislativo di cui in premessa, ai fini della corretta procedura delle pratiche previdenziali;
5. di provvedere che il presente atto sia pubblicato entro 10 giorni dalla data di adozione per 10 giorni consecutivi all'albo dell'Azienda ([www.apspgrazioli.it](http://www.apspgrazioli.it)) ai sensi dell'art. 20, commi 1, 5 e 6 della L.R. n. 7/2005 nel rispetto della L.R. 31/07/1993 n. 13 e ss.mm.;
6. di dare atto che avverso la presente determinazione sono ammessi i seguenti ricorsi da parte di chi abbia un interesse concreto ed attuale:
  - esperire il tentativo di conciliazione ai sensi degli artt. 410 e ss. c.p.c. senza onerosità a carico del ricorrente;
  - ricorribilità innanzi al Giudice del lavoro presso il Tribunale ordinario territorialmente competente entro i termini e nelle modalità previste dalla legge.



LA DIRETTRICE  
Martina Roncador

Questo documento, se trasmesso in forma cartacea, costituisce copia dell'originale informatico, firmato digitalmente, predisposto e conservato presso questa Amministrazione in conformità alle regole tecniche (artt. 3 bis e 71 D. Lgs. 82/05). La firma autografa è sostituita dall'indicazione a stampa del nominativo del responsabile (art. 3 D. Lgs. 391/1993).