

AZIENDA PUBBLICA DI SERVIZI ALLA PERSONA
MARGHERITA GRAZIOLI
Fr. Povo Via della Resistenza n. 63 – 38123 Trento

DETERMINAZIONE DELLA DIRETTRICE

N. 177 DI DATA 28 AGOSTO 2026

OGGETTO: [... OMISSIS ...], dipendente in profilo professionale di Infermiere, inquadrata nella categoria C, livello Evoluto, 1[^] posizione retributiva, a tempo indeterminato a tempo parziale verticale (30/36 ore settimanali): transito temporaneo a tempo parziale verticale (24/36 ore settimanali) dal 01/09/2026 e fino al rientro della titolare del posto.

OGGETTO: [... OMISSIS ...], dipendente in profilo professionale di Infermiere, inquadrata nella categoria C, livello Evoluto, 1^a posizione retributiva, a tempo indeterminato a tempo parziale verticale (30/36 ore settimanali): transito temporaneo a tempo parziale verticale (24/36 ore settimanali) dal 01/09/2026 e fino al rientro della titolare del posto.

LA DIRETTRICE

Richiamata la deliberazione del Consiglio di Amministrazione n. 43 dd. 30/12/2025 di approvazione del Budget 2026 e relativi allegati;

richiamato il Contratto Collettivo Provinciale di Lavoro del Comparto Autonomie Locali – area non dirigenziale – per il triennio giuridico-economico 2016/2018 (d'ora denominato C.C.P.L.) sottoscritto in data 1 ottobre 2018 e successive modifiche intercorse;

visto il nuovo ordinamento professionale del personale dell'area non dirigenziale del comparto autonomie locali sottoscritto il 12 gennaio 2026 ed in particolare l'articolo 17 relativo all'inquadramento del personale del nuovo sistema di classificazione secondo la tabella di corrispondenza di cui all'allegato 3) al medesimo ordinamento;

richiamata la determinazione di primo incarico e le successive modifiche come dettagliate nella seguente tabella:

Descrizione	Atto/Documento	Profilo professionale	livello	Orario	Dal	Al
Assunzione a tempo determinato	Det. n. 136 dd.22/11/2017	Infermiere	C1	Tempo pieno 36/36 ore settimanali	01/01/2018	23/09/2018
Assunzione a tempo determinato	Det. n. 135 dd.26/10/2018	Infermiere	C1	Tempo pieno 36/36 ore settimanali	01/11/2018	31/01/2020
Nomina in posto di ruolo ad orario ridotto a 24 ore settimanali e contemporaneo transito temporaneo a tempo pieno	Det. n. 17 dd. 30/01/2020	Infermiere	C1	Tempo parziale 24/36 ore settimanali	01/02/2020	03/11/2021
	Det. n. 18 dd. 30/01/2020	Infermiere	C1	Tempo pieno 36/36 ore settimanali		
Transito definitivo a tempo pieno	Det. n. 214 dd. 04/11/2021	Infermiere	C1	Tempo pieno 36/36 ore settimanali	04/11/2021	22/05/2022
Transito temporaneo a tempo parziale	Det. n. 134 dd. 19/05/2022	Infermiere	C1	Tempo parziale 24/36 ore settimanali	23/05/2022	31/07/2022
Rientro a tempo pieno	Det. n. 138 dd. 25/07/2022	Infermiere	C1	Tempo pieno 36/36 ore settimanali	01/08/2022	30/09/2025
Transito temporaneo a tempo parziale	Det. n. 219 dd. 01/10/2025	Infermiere	C1	Tempo parziale 24/36 ore settimanali	01/10/2025	31/12/2025
Transito definitivo a tempo parziale verticale 30 ore	Det. n. 3 dd. 07/01/2026	Infermiere	C1	Tempo parziale 30/36 ore settimanali	01/01/2026	31/08/2026

preso atto dell'assenza lunga della dipendente [... OMISSIS ...], e constatata la necessità e l'urgenza di individuare una figura che subentri temporaneamente nel ruolo di infermiere coordinatore assistenziale del secondo piano;

constatato che la dipendente in oggetto, ha manifestato la propria disponibilità a transitare a 24 ore settimanali e ad assumere temporaneamente le funzioni di infermiere coordinatore assistenziale del secondo piano a far data dal 01/09/2026 e fino al rientro della titolare del posto;

ritenuto che la stessa abbia le competenze per poter gestire la fase di sostituzione, data l'esperienza maturata negli anni presso l'Azienda, curando in piena autonomia specifiche aree di intervento, e considerate le competenze che sta acquisendo mediante frequenza al master in coordinamento;

richiamati in toto gli artt. 28 e 29 del citato C.C.P.L., che dettano la normativa riguardante il rapporto a tempo parziale;

visto l'art. 25 del citato C.C.P.L. per quanto riguarda il contratto individuale di lavoro costitutivo del presente rapporto;

visto lo schema del contratto individuale predisposto dall'ufficio di competenza, che, sottoscritto dalle parti, deve venire allegato alla copia della determinazione per la cartella personale;

ricordato che, nel rispetto della normativa sulla Privacy, il provvedimento pubblicato all'albo non riporta il nominativo o il numero di matricola dell'interessata, mentre viene indicato espressamente nella documentazione conservata agli atti;

constatato che il costo derivante dal presente atto, trova copertura nei conti della sezione "Costo del personale" del bilancio d'esercizio di competenza;

constatata la necessità di dichiarare il presente provvedimento immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 20, comma 5 della L.R. 21/09/2005 n. 7 al fine di dare atto alla modifica definitiva dell'orario;

constatato che il presente provvedimento rientra nelle competenze della Direttrice dell'Azienda;

vista la L.R. 21 settembre 2005, n. 7 e ss.mm.ii;

visto il Regolamento Regionale concernente l'organizzazione generale, l'ordinamento del personale e la disciplina contrattuale delle Aziende Pubbliche di Servizi alla Persona approvato con D.P.Reg. 17/10/2006 n. 12/L e ss.mm.;

visto il Regolamento Regionale concernente la contabilità delle Aziende Pubbliche di Servizi alla Persona approvato con D.P.Reg. 13/04/2006 n. 4/L e ss.mm.;

visto lo Statuto dell'Azienda Pubblica di Servizi alla Persona "Margherita Grazioli", approvato con deliberazione G.R. n. 293 dd. 09/10/2007, modificato con deliberazione G.R. n. 187 del 17/09/2010 e da ultimo modificato con deliberazione G.R. n. 49 dd. 16/03/2017;

visti i vigenti Regolamento di organizzazione generale, Regolamento per il personale, Regolamento di contabilità e Regolamento per i contratti dell'A.P.S.P. "Margherita Grazioli", approvati con deliberazioni del Consiglio di Amministrazione;

tutto ciò premesso,

D E T E R M I N A

1. di transitare temporaneamente la dipendente [... OMISSIS ...] da tempo parziale verticale (30/36 ore settimanali) a tempo parziale verticale (24/36 ore settimanali), al fine di poter sostituire la temporanea assenza del coordinatore assistenziale del secondo piano, per il periodo dal 01/09/2026 e fino al rientro della titolare del posto;
2. di dare atto che l'inquadramento della dipendente nel nuovo sistema di classificazione, ai sensi dell'art. 17 del nuovo ordinamento professionale del personale citato in premessa, secondo la tabella di corrispondenza di cui all'allegato 3 al medesimo ordinamento, sarà disposto con successivo provvedimento senza modifica del presente contratto individuale di lavoro;
3. di accludere alla copia del provvedimento conservato agli atti il contratto individuale di lavoro sottoscritto dalle parti;
4. di stabilire che la spesa derivante dal presente provvedimento trova copertura nei conti della sezione di bilancio indicata in premessa;
5. di dichiarare per le motivazioni espresse in premessa, la presente determinazione immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 20, comma 5 della L.R. 21/09/2005 n. 7;
6. di provvedere che il presente atto sia pubblicato entro 5 giorni dalla data di adozione per 10 giorni consecutivi all'albo dell'Azienda (www.apspgrazioli.it) ai sensi dell'art. 20, commi 1, 5 e 6 della L.R. n. 7/2005 nel rispetto della L.R. 31/07/1993 n. 13 e ss.mm.;
7. di dare atto che avverso la presente determinazione sono ammessi i seguenti ricorsi da parte di chi abbia un interesse concreto ed attuale:

- esperire il tentativo di conciliazione ai sensi degli artt. 410 e ss. c.p.c. senza onerosità a carico del ricorrente;
- ricorribilità innanzi al Giudice del lavoro presso il Tribunale ordinario territorialmente competente entro i termini e nelle modalità previste dalla legge.



LA DIRETTRICE
Martina Roncador

Questo documento, se trasmesso in forma cartacea, costituisce copia dell'originale informatico, firmato digitalmente, predisposto e conservato presso questa Amministrazione in conformità alle regole tecniche (artt. 3 bis e 71 D. Lgs. 82/05). La firma autografa è sostituita dall'indicazione a stampa del nominativo del responsabile (art. 3 D. Lgs. 391/1993).