

AZIENDA PUBBLICA DI SERVIZI ALLA PERSONA
MARGHERITA GRAZIOLI
Fr. Povo Via della Resistenza n. 63 – 38123 Trento

DETERMINAZIONE DELLA DIRETTRICE SOSTITUTA

N. 181 DI DATA 04 SETTEMBRE 2026

OGGETTO: [...OMISSIS...], in profilo professionale di Operatore Socio Sanitario, inquadrato nella Categoria B, Livello Evoluto, 1^a posizione retributiva: assunzione in posto a tempo determinato e a tempo pieno (36/36 ore settimanali), con decorrenza dal 10/09/2026 al 31/12/2026 a rettifica della determinazione n. 167 del 11/08/2026.

OGGETTO: [...OMISSIS...], in profilo professionale di Operatore Socio Sanitario, inquadrato nella Categoria B, Livello Evoluto, 1^a posizione retributiva: assunzione in posto a tempo determinato e a tempo pieno (36/36 ore settimanali), con decorrenza dal 10/09/2026 al 31/12/2026 a rettifica della determinazione n. 167 del 11/08/2026.

LA DIRETTRICE SOSTITUTA

Richiamata la deliberazione del Consiglio di Amministrazione n. 43 dd. 30/12/2025 di approvazione del Budget 2026 e relativi allegati;

richiamato il Contratto Collettivo Provinciale di Lavoro del Comparto Autonomie Locali – area non dirigenziale – per il triennio giuridico-economico 2016/2018 (d'ora denominato C.C.P.L.) sottoscritto in data 1 ottobre 2018 e successive modifiche intercorse;

visto il nuovo ordinamento professionale del personale dell'area non dirigenziale del comparto autonomie locali sottoscritto il 12 gennaio 2026 ed in particolare l'articolo 17 relativo all'inquadramento del personale del nuovo sistema di classificazione secondo la tabella di corrispondenza di cui all'allegato 3) al medesimo ordinamento;

verificato che la determinazione della Direttrice n. 167 dd. 11/08/2026 di prima assunzione prevedeva l'inquadramento del dipendente in oggetto a tempo parziale orizzontale (24/36 ore settimanali) dal 15/09/2026 al 31/12/2026;

ritenuto necessario, a fronte di un'assenza imprevista e al fine di salvaguardare i livelli assistenziali programmati, proporre al dipendente di anticipare la data di assunzione al 10/09/2026 mantenendo la data di termine come da Determina n. 167/2026 e contestualmente rettificare l'articolazione dell'orario di lavoro da 24 ore su 36 settimanali (tempo parziale orizzontale) a 36 ore su 36 settimanali (tempo pieno);

preso atto, per le vie brevi, della sua disponibilità ad accogliere la proposta;

constatato quindi di procedere alla rettifica della Determinazione n. 167/2026 e di modificare, nelle sole parti interessate, il contratto di lavoro del dipendente oggetto del presente provvedimento, prevedendo l'assunzione ad orario a tempo pieno per il periodo dal 10/09/2026 al 31/12/2026;

visto l'art. 25 del citato C.C.P.L. per quanto riguarda il contratto individuale di lavoro costitutivo del presente rapporto;

visto lo schema del contratto individuale predisposto dall'ufficio di competenza, che sottoscritto dalle parti deve venire allegato in copia alla cartella personale;

ricordato che, nel rispetto della normativa sulla privacy, il provvedimento pubblicato all'albo non riporta il nominativo o il numero di matricola dell'interessata, mentre viene indicato espressamente nella documentazione conservata agli atti;

constatato che il costo derivante dal presente atto, trova copertura nei conti della sezione "Costo del personale" del bilancio d'esercizio di competenza;

constatata la necessità di dichiarare il presente provvedimento immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 20, comma 5 della L.R. 21/09/2005 n. 7 al fine di dare atto alla rettifica della determinazione n. 167 del 11/08/2026;

constatato che il presente provvedimento rientra nelle competenze della Direttrice dell'Azienda;

richiamata la deliberazione del Consiglio di Amministrazione n. 42 dd. 30/12/2025 "Affidamento funzioni di Direttore sostituto per l'anno 2026", con la quale si è deliberato di

affidare alla dott.ssa Laura Zanivan, Funzionario Economo, l'incarico di sostituire il Direttore Generale, dott.ssa Martina Roncador per l'anno 2026 durante i periodi di assenza e nei casi di impedimento all'esercizio delle sue funzioni;

vista la L.R. 21 settembre 2005, n. 7 e ss.mm.ii.;

visto il Regolamento Regionale concernente l'organizzazione generale, l'ordinamento del personale e la disciplina contrattuale delle Aziende Pubbliche di Servizi alla Persona approvato con D.P.Reg. 17/10/2006 n. 12/L e ss.mm.;

visto il Regolamento Regionale concernente la contabilità delle Aziende Pubbliche di Servizi alla Persona approvato con D.P.Reg. 13/04/2006 n. 4/L e ss.mm.;

visto lo Statuto dell'Azienda Pubblica di Servizi alla Persona "Margherita Grazioli", approvato con deliberazione G.R. n. 293 dd. 09/10/2007, modificato con deliberazione G.R. n. 187 del 17/09/2010 e da ultimo modificato con deliberazione G.R. n. 49 dd. 16/03/2017;

visti i vigenti Regolamento di organizzazione generale, Regolamento per il personale, Regolamento di contabilità e Regolamento per i contratti dell'A.P.S.P. "Margherita Grazioli", approvati con deliberazioni del Consiglio di Amministrazione;

tutto ciò premesso,

D E T E R M I N A

1. di assumere a tempo pieno (36/36 ore settimanali) il dipendente [...OMISSIS...], per il periodo dal 10/09/2026 e fino al 31/12/2026 in profilo professionale di Operatore Socio Sanitario, Categoria B, Livello Evoluto, 1^a posizione retributiva;
2. di dare atto che l'inquadramento della dipendente nel nuovo sistema di classificazione, ai sensi dell'art. 17 del nuovo ordinamento professionale del personale citato in premessa, secondo la tabella di corrispondenza di cui all'allegato 3 al medesimo ordinamento, sarà disposto con successivo provvedimento senza modifica del presente contratto individuale di lavoro;
3. di accludere alla copia del provvedimento conservato agli atti il contratto individuale di lavoro sottoscritto dalle parti e modificato come in premessa;
4. di stabilire che la spesa derivante dal presente provvedimento trova copertura nei conti della sezione di bilancio indicata in premessa;
5. di provvedere che il presente atto sia pubblicato entro 5 giorni dalla data di adozione per 10 giorni consecutivi all'albo dell'Azienda (www.apspgrazioli.it) ai sensi dell'art. 20, commi 1, 5 e 6 della L.R. n. 7/2005 nel rispetto della L.R. 31/07/1993 n. 13 e ss.mm.;
6. di dare atto che avverso la presente determinazione sono ammessi i seguenti ricorsi da parte di chi abbia un interesse concreto ed attuale:
 - esperire il tentativo di conciliazione ai sensi degli artt. 410 e ss. c.p.c. senza onerosità a carico del ricorrente;
 - ricorrere innanzi al Giudice del lavoro presso il Tribunale ordinario territorialmente competente entro i termini e nelle modalità previste dalla legge.



LA DIRETTRICE SOSTITUTA
Dott.ssa Laura Zanivan

Questo documento, se trasmesso in forma cartacea, costituisce copia dell'originale informatico, firmato digitalmente, predisposto e conservato presso questa Amministrazione in conformità alle regole tecniche (artt. 3 bis e 71 D. Lgs. 82/05). La firma autografa è sostituita dall'indicazione a stampa del nominativo del responsabile (art. 3 D. Lgs. 391/1993).