

AZIENDA PUBBLICA DI SERVIZI ALLA PERSONA
MARGHERITA GRAZIOLI
Fr. Povo Via della Resistenza n. 63 – 38123 Trento

DETERMINAZIONE DELLA DIRETTRICE

N. 204 DI DATA 01 OTTOBRE 2026

OGGETTO: Annullamento determinazione della Direttrice n. 191 dd. 26/09/2026 di cessazione rapporto di lavoro per fine incarico con decorrenza 01/10/2026 (ultimo giorno di lavoro 30/09/2026) della dipendente [... OMISSIS ...].

OGGETTO: Annullamento determinazione della Direttrice n. 191 dd. 26/09/2026 di cessazione rapporto di lavoro per fine incarico con decorrenza 01/10/2026 (ultimo giorno di lavoro 30/09/2026) della dipendente [... OMISSIS ...].

LA DIRETTRICE

Richiamata la deliberazione del Consiglio di Amministrazione n. 43 dd. 30/12/2025 di approvazione del Budget 2026 e relativi allegati;

richiamato il Contratto Collettivo Provinciale di Lavoro del Comparto Autonomie Locali – area non dirigenziale – per il triennio giuridico-economico 2016/2018 (d'ora denominato C.C.P.L.) sottoscritto in data 1 ottobre 2018 e successive modifiche intercorse;

richiamato l'articolo 21-nonies della Legge 7 agosto 1990, n. 241, il quale disciplina il potere di annullamento d'ufficio stabilendo che il provvedimento amministrativo illegittimo ai sensi dell'articolo 21-octies può essere annullato d'ufficio, sussistendone le ragioni di interesse pubblico, entro un termine ragionevole, e tenendo conto degli interessi dei destinatari e dei controinteressati;

richiamata la determinazione della Direttrice n. 191 dd. 26/09/2026 con la quale, a causa di fine incarico, si procedeva a dimettere dal servizio la dipendente PALLANCH SILVIA, nata a Trento il 03/01/1991, C.F. PLLSLV91A43L378J, con decorrenza 01/10/2026 (ultimo giorno di lavoro 30/09/2026);

dato atto che l'Ufficio Personale ha effettuato i necessari e dovuti approfondimenti istruttori in ordine alla sussistenza dei presupposti di legge e di contrattazione collettiva per l'eventuale ulteriore prolungamento del rapporto di lavoro in essere con la dipendente in oggetto;

constatato che, all'esito delle verifiche condotte dal predetto Ufficio, è stata pienamente appurata la fattibilità giuridica e l'assoluta regolarità del procedimento, sussistendo tutte le condizioni previste dalla normativa vigente per procedere a un'ulteriore proroga del contratto a tempo determinato in capo alla dipendente in oggetto;

verificate le esigenze organizzative dell'Azienda di proroga contrattuale al fine di salvaguardare i livelli assistenziali programmati;

ricordato che, nel rispetto della normativa sulla privacy, il provvedimento pubblicato all'albo non riporta il nominativo o il numero di matricola dell'interessata, mentre viene indicato espressamente nella documentazione conservata agli atti;

constatata la necessità di dichiarare il presente provvedimento immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 20, comma 5 della L.R. 21/09/2005 n. 7 onde consentire l'annullamento della determina n. 191 dd. 26/09/2026 e l'adozione del successivo atto di proroga;

constatato che il presente provvedimento rientra nelle competenze della Direttrice dell'Azienda;

vista la L.R. 21 settembre 2005, n. 7 e ss.mm.ii.;

visto il Regolamento Regionale concernente l'organizzazione generale, l'ordinamento del personale e la disciplina contrattuale delle Aziende Pubbliche di Servizi alla Persona approvato con D.P.Reg. 17/10/2006 n. 12/L e ss.mm.;

visto il Regolamento Regionale concernente la contabilità delle Aziende Pubbliche di Servizi alla Persona approvato con D.P.Reg. 13/04/2006 n. 4/L e ss.mm.;

visto lo Statuto dell'Azienda Pubblica di Servizi alla Persona "Margherita Grazioli", approvato con deliberazione G.R. n. 293 dd. 09/10/2007, modificato con deliberazione G.R. n. 187 del 17/09/2010 e da ultimo modificato con deliberazione G.R. n. 49 dd. 16/03/2017;

visti i vigenti Regolamento di organizzazione generale, Regolamento per il personale, Regolamento di contabilità e Regolamento per i contratti dell'A.P.S.P. "Margherita Grazioli", approvati con deliberazioni del Consiglio di Amministrazione;

tutto ciò premesso,

D E T E R M I N A

1. di annullare per le motivazioni espresse in premessa, la determinazione della Direttrice n. 191 dd. 26/09/2026 con la quale, a causa di fine incarico, si procedeva a dimettere dal servizio la dipendente [... OMISSIS ...], con decorrenza 01/10/2026 (ultimo giorno di lavoro 30/09/2026);
2. di dichiarare per le motivazioni espresse in premessa, la presente determinazione immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 20, comma 5 della L.R. 21/09/2005 n. 7;
3. di provvedere che il presente atto sia pubblicato entro 5 giorni dalla data di adozione per 10 giorni consecutivi all'albo dell'Azienda (www.apspgrazioli.it) ai sensi dell'art. 20, commi 1, 5 e 6 della L.R. n. 7/2005 nel rispetto della L.R. 31/07/1993 n. 13 e ss.mm.;
4. di dare atto che avverso la presente determinazione sono ammessi i seguenti ricorsi da parte di chi abbia un interesse concreto ed attuale:
 - esperire il tentativo di conciliazione ai sensi degli artt. 410 e ss. c.p.c. senza onerosità a carico del ricorrente;
 - ricorribilità innanzi al Giudice del lavoro presso il Tribunale ordinario territorialmente competente entro i termini e nelle modalità previste dalla legge.

MARTINA
RONCADOR
01.10.2026
17:10:24
GMT+02:00



LA DIRETTRICE
Martina Roncador

Questo documento, se trasmesso in forma cartacea, costituisce copia dell'originale informatico, firmato digitalmente, predisposto e conservato presso questa Amministrazione in conformità alle regole tecniche (artt. 3 bis e 71 D. Lgs. 82/05). La firma autografa è sostituita dall'indicazione a stampa del nominativo del responsabile (art. 3 D. Lgs. 391/1993).