

AZIENDA PUBBLICA DI SERVIZI ALLA PERSONA
MARGHERITA GRAZIOLI
Fr. Povo Via della Resistenza n. 63 – 38123 Trento

DETERMINAZIONE DELLA DIRETTRICE

N. 210 DI DATA 16 OTTOBRE 2026

OGGETTO: Applicazione, in sanatoria, dell'Accordo per il Nuovo Ordinamento Professionale (NOP) del personale dell'area non dirigenziale del comparto Autonomie Locali siglato il 12 gennaio 2026. Progressioni orizzontali e re - inquadramento del personale.

OGGETTO: Applicazione, in sanatoria, dell'Accordo per il Nuovo Ordinamento Professionale (NOP) del personale dell'area non dirigenziale del comparto Autonomie Locali siglato il 12 gennaio 2026. Progressioni orizzontali e re - inquadramento del personale.

LA DIRETTRICE

Richiamata la deliberazione del Consiglio di Amministrazione n. 43 dd. 30/12/2025 di approvazione del Budget 2026 e relativi allegati;

richiamato il decreto del Presidente n. 1 del 11/03/2026 di presa d'atto e recepimento della sottoscrizione dell'accordo dd. 12/01/2026 per il Nuovo Ordinamento Professionale (NOP) del personale dell'area non dirigenziale del comparto Autonomie Locali;

richiamata la guida operativa di applicazione del NOP redatta da UPIPA, condivisa con le APSP in data 11/09/2026, che prevedeva l'effettuazione nel mese di settembre 2026 delle seguenti fasi:

1. fase 1 – calcolo delle progressioni orizzontali dalla 5^a alla 6^a posizione retributiva per i dipendenti aventi diritto con effetto retroattivo dal 01/01/2023;
2. fase 2 – progressioni verticali, re - inquadramento economico e applicazione delle nuove basi retributive per i dipendenti aventi diritto ed erogazione degli arretrati nei cedolini stipendio in pagamento il 25/09/2026;
3. fase 3 – di trasposizione dalla vecchia alla nuova nomenclatura (dalle vecchie categorie A-B-C-D alle nuove aree OPERATORI – ISTRUTTORI – FUNZIONARI);
4. fase 4 – aggiornamento di tutta la documentazione aziendale che richiama le vecchie categorie contrattuali;

Richiamati l'articolo 3, comma 8, del NOP, che istituisce la 6^a posizione retributiva, e l'articolo 23 del medesimo accordo, il quale disciplina la collocazione nella stessa del personale a tempo indeterminato inquadrato senza soluzione di continuità nella 5^a posizione da almeno cinque anni alla data del 31 dicembre 2022 o del 30 giugno 2023, con decorrenza rispettiva dal 1° gennaio 2023 o dal 1° luglio 2023;

visto l'elenco, approntato dall'ufficio personale, dei dipendenti aventi diritto alla progressione orizzontale con passaggio dalla 5^a alla 6^a posizione retributiva nella rispettiva categoria/livello di appartenenza;

richiamato il Titolo VI del NOP, relativo alla progressione verticale, con particolare riferimento all'articolo 15, recante le modalità applicative delle relative procedure;

richiamato il Titolo VII del NOP relativo alle norme di prima applicazione con particolare riferimento all'articolo 18, recante le disposizioni specifiche per il personale di categoria A, e all'articolo 20, relativo al personale di categoria B Base; nonché richiamato l'articolo 22 del medesimo NOP, con riferimento al comma 2 per il personale di categoria C Evoluto inquadrato nelle figure di Infermiere e nelle altre figure professionali sanitarie non mediche, al comma 3 per il personale di categoria C Evoluto inquadrato nel profilo di Educatore Professionale, e al comma 6 per il personale inquadrato nella qualifica di collaboratore/coordinatore di servizi socio-assistenziali e sanitari delle A.P.S.P.;

richiamato l'articolo 17 del NOP relativo all'inquadramento del personale nel nuovo sistema di classificazione;

richiamata la deliberazione del Consiglio di Amministrazione n. 23 dd. 06/10/2026 di variazione della Tabella "A" relativa alla dotazione organica del personale in applicazione del NOP;

visto l'elenco, approntato dall'ufficio personale, dei dipendenti aventi diritto al re - inquadramento nella nuova categoria/livello di appartenenza;

verificato che gli oneri derivanti dall'applicazione del NOP trovano integrale copertura nelle risorse assegnate all'Ente con finanziamento diretto da parte della Provincia autonoma di Trento;

constatata la necessità di dichiarare il presente provvedimento immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 20, comma 5 della L.R. 21/09/2005 n. 7 onde regolarizzare il pagamento dei corrispettivi avvenuto con gli stipendi di settembre 2026;

constatato che il presente provvedimento rientra nelle competenze della Direttrice dell'Azienda;

vista la L.R. 21 settembre 2005, n. 7 e s.m. coordinata con la L. R. 28 settembre 2016, n. 9;

visto il Regolamento Regionale concernente l'organizzazione generale, l'ordinamento del personale e la disciplina contrattuale delle Aziende Pubbliche di Servizi alla Persona approvato con D.P.Reg. 17/10/2006 n. 12/L e ultimamente modificato con D.P.Reg. 17/03/2017 n. 6;

visto il Regolamento Regionale concernente la contabilità delle Aziende Pubbliche di Servizi alla Persona approvato con D.P.Reg. 13/04/2006 n. 4/L successivamente modificato con D.P.Reg. 13/12/2007 n. 12/L e ultimamente modificato con D.P.Reg. 17/03/2017 n. 7;

visto lo Statuto dell'Azienda Pubblica di Servizi alla Persona "Margherita Grazioli", approvato con deliberazione G.R. n. 293 dd. 09/10/2007, modificato con deliberazione G.R. n. 187 del 17/09/2010 e da ultimo modificato con deliberazione G.R. n. 49 dd. 16/03/2017;

visti i vigenti Regolamento di organizzazione generale, Regolamento per il personale, Regolamento di contabilità e Regolamento per i contratti dell'A.P.S.P. "Margherita Grazioli", approvati con deliberazioni del Consiglio di Amministrazione;

tutto ciò premesso,

D E T E R M I N A

1. di approvare, in sanatoria, gli elenchi predisposti dall'Ufficio Personale relativi ai dipendenti aventi diritto al passaggio dalla 5ª alla 6ª posizione retributiva e al re - inquadramento nella rispettiva categoria o livello di appartenenza; tali elenchi sono conservati agli atti quale parte integrante ed essenziale del presente provvedimento;
2. di inquadrare, in sanatoria, i dipendenti in premessa specificati nel nuovo sistema di classificazione e di corrispondere agli stessi quanto di competenza a ciascuno spettante a titolo di arretrato derivante dall'applicazione del nuovo inquadramento;
3. di regolarizzare, in sanatoria, le spettanze al personale unitamente alle retribuzioni erogate nel mese di settembre 2026 e di inserire copia della presente determinazione e degli elenchi di re - inquadramento nel fascicolo personale di ogni dipendente oggetto di applicazione del NOP;
4. di prendere atto che i costi dell'applicazione del NOP sono interamente finanziati e coperti dal contributo in conto esercizio per rinnovo contrattuale da parte della Provincia Autonoma di Trento;
5. di dichiarare per le motivazioni espresse in premessa, la presente determinazione immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 20, comma 5 della L.R. 21/09/2005 n. 7;
6. di provvedere che il presente atto sia pubblicato entro 5 giorni dalla data di adozione per 10 giorni consecutivi all'albo dell'Azienda (www.apspgrazioli.it) ai sensi dell'art. 20, commi 1, 5 e 6 della L.R. n. 7/2005 nel rispetto della L.R. 31/07/1993 n. 13 e ss.mm.;

7. di dare atto che avverso la presente determinazione sono ammessi i seguenti ricorsi da parte di chi abbia un interesse concreto ed attuale:
- esperire il tentativo di conciliazione ai sensi degli artt. 410 e ss. c.p.c. senza onerosità a carico del ricorrente;
 - ricorribilità innanzi al Giudice del lavoro presso il Tribunale ordinario territorialmente competente entro i termini e nelle modalità previste dalla legge.



MARTINA
RONCADOR
16.10.2026
20:27:10
GMT+02:00



LA DIRETTRICE
Martina Roncador

Questo documento, se trasmesso in forma cartacea, costituisce copia dell'originale informatico, firmato digitalmente, predisposto e conservato presso questa Amministrazione in conformità alle regole tecniche (artt. 3 bis e 71 D. Lgs. 82/05). La firma autografa è sostituita dall'indicazione a stampa del nominativo del responsabile (art. 3 D. Lgs. 391/1993).