

AZIENDA CERTIFICATA FAMILY AUDIT

L'Azienda Pubblica di Servizi alla Persona "Margherita Grazioli" ha a cuore *conciliazione e benessere* dei propri dipendenti.
Si tratta di concetti insiti nel suo stesso motivo di esistere, ovvero il supporto alle famiglie con persone non autosufficienti.
Per questo, dall'anno 2012, ha iniziato il percorso di certificazione al Family Audit fino ad ottenere e mantenere tutt'oggi il certificato Family Audit Executive.

Flessibilità e disponibilità all'ascolto

La flessibilità e la disponibilità all'ascolto, caratteristiche dell'Azienda, sono confluite naturalmente nel percorso di conciliazione intrapreso con Family Audit, con il fine di armonizzare il tempo dedicato al lavoro e il tempo dedicato alla famiglia, di creare benessere e di puntare ad un miglioramento nella qualità della vita dei propri dipendenti.



Innovazione e convalida delle azioni

L'A.P.S.P. ha usato il processo di accreditamento al marchio Family Audit come valido strumento per innovare e confermare attività già in essere, e come impulso a migliorare e superare eventuali limiti dati dalla sua natura pubblica.

AZIONI DI CONCILIAZIONE

STRUMENTI DI PERSONALIZZAZIONE TURNO

- n. 2 richieste di cambio turno ante redazione quadro e n. 2 richieste di conferma delle sequenze (in vigore dal 2013) previa sostenibilità del turno;
- le richieste di giornate di recupero non vengono conteggiate come richieste di cambio turno (in vigore dal 2013) previa sostenibilità del turno;
- n. richieste di cambio turno post elaborazione del turno senza limiti previo accordo con i Coordinatori.

PART TIME ORIZZONTALE in RSA

In vigore la nuova turnistica dedicata ai part time orizzontali che garantisce maggior regolarità e possibilità di conciliazione (sequenza con 2 riposi).

PART TIME ORIZZONTALE in CENTRO DIURNO

Al fine di favorire un maggior equilibrio tra capacità individuali e contesto lavorativo (politiche di Age Management) è possibile la ricollocazione in Centro Diurno per adattare compiti e carichi a limitazioni certificate.

SPORTELLO DI CONSULENZA PSICOLOGICA

Assicurato il coinvolgimento attivo del servizio psicologico non solo attraverso supervisioni di equipe ma anche con il supporto diretto al personale tramite colloqui individuali.

PART TIME VERTICALE in RSA

In ottica di favorire azioni di Age Management il part time verticale

FORMAZIONE E ACCOMPAGNAMENTO (dopo lunghe assenze)

Programma formativo di reinserimento sul campo dopo la maternità o dopo rientri da aspettative superiori l'anno in accordo con il personale.

DISTRETTO FAMILY DELLE A.P.S.P.

Dal 2021 l'A.P.S.P. Margherita Grazioli aderisce al Distretto Family delle A.P.S.P. - U.P.I.P.A.. Il Distretto costituisce un ambito privilegiato, all'interno del quale le potenzialità e le prerogative dei singoli percorsi delle organizzazioni coinvolte nella certificazione Family Audit possono essere espresse con soluzioni innovative e di forte sviluppo per il territorio e per le comunità coinvolte.



Inquadra il QR Code o clicca sul link Lista esercenti per scoprire le offerte riservate ai dipendenti in possesso della tessera sconti dell'APSP e della tessera del Distretto Family Audit



- Cultura
- Articoli per la casa
- Sport e tempo libero
- Motori
- Cartoleria
- Salute (farmacia, articoli sanitari, prestazioni)
- Cura della persona (terme, punti estetici,...)
- Elettronica
- Abbigliamento
- Trasporto

RETE INTERAZIENDALE

Dal 2024 l'APSP è parte di un gruppo di lavoro che mira a sviluppare un sistema di welfare interaziendale. L'obiettivo è quello di offrire servizi personalizzati in base alle esigenze dei dipendenti, in collaborazione con altri enti come Fondazione Bruno Kessler, Università di Trento, Fondazione HIT e Cooperativa Kaleidoscopio.